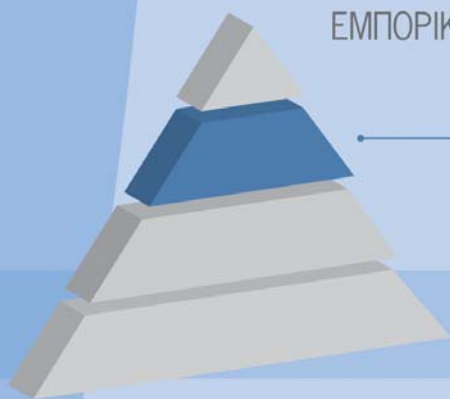




ΕΠΙΠΕΔΟ III - Διοίκηση εμπορικών τραπεζών

Ο ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΙΑΣ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

16 CPE CREDITS*

Σεμινάριο εξειδικευμένων γνώσεων

28 – 29 Μαΐου 2015

Η ίδρυση και λειτουργία μιας επιτυχημένης Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου απαιτεί περισσότερα από την απλή υποστήριξη της ανώτατης διοίκησης και την έγκριση των πόρων από το Διοικητικό Συμβούλιο ή την απλή θεσμική υποχρέωση από την πολιτεία. Οι σημερινές και οι μελλοντικές απαιτήσεις μιας επιτυχημένης λειτουργίας εσωτερικού ελέγχου χρειάζονται ένα ξεκάθαρο και εμπνευσμένο όραμα για τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο μπορεί να δοθεί μόνο από τον επικεφαλής της.

Η επιτυχία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου απαιτεί γνώσεις διαχείρισης κινδύνων, συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης. Επίσης απαιτεί επαγγελματισμό, φαντασία, ετοιμότητα για την εφαρμογή καινοτόμων βέλτιστων πρακτικών και ποιότητα υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου, η οποία θα ελέγχεται περιοδικά. Ο επικεφαλής εσωτερικού ελέγχου στις μέρες μας καλείται να αντιμετωπίσει ένα περιβάλλον με διαφορετικούς κινδύνους, ανάλογους των νέων προκλήσεων που συνεχώς αντιμετωπίζουν οι διοικήσεις των επιχειρήσεων και θα πρέπει να λειτουργεί δομημένα, μέσα από σειρά ενεργειών που θα βασίζονται σε μία μεθοδολογία αναγνωρισμένη διεθνώς και βασισμένη πάντα σε επίκαιρες και αναγνωρισμένες καλές πρακτικές.

Σκοπός:

Σκοπός του σεμιναρίου είναι να παράσχει στους συμμετέχοντες:

- καθοδήγηση και ενημέρωση για τις καλύτερες τεχνικές σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Εσωτερικού Ελέγχου, τις Συμβουλευτικές Οδηγίες, αλλά και τις καλύτερες πρακτικές Εσωτερικού Ελέγχου, για όλο το φάσμα των εργασιών του Εσωτερικού Ελέγχου - από τη συλλογή πληροφοριών μέχρι τα φύλλα εργασίας και την τελική έκθεση ελέγχου,
- ενημέρωση για θέματα ηγεσίας, ανεξαρτησίας του εσωτερικού ελέγχου, δεξιοτήτων και εκπαίδευσης των εσωτερικών ελεγκτών, διαχείρισης της απόδοσης, διατήρησης των στελεχών, οργάνωσης της μονάδας εσωτερικού ελέγχου και του ρόλου του εσωτερικού ελέγχου στην παροχή διαβεβαιωτικών και συμβουλευτικών δραστηριοτήτων.

Μαθησιακά αποτελέσματα:

Μετά το τέλος της εκπαίδευσης, οι συμμετέχοντες αναμένεται να έχουν:

- μάθει μια σειρά από δομημένες διαδικασίες και τεχνικές που θα πρέπει να ακολουθούνται σε κάθε έλεγχο, ώστε αυτός να είναι καλά τεκμηριωμένος και αποτελεσματικός και να προσθέτει αξία στον οργανισμό,
- αποκτήσει βαθιά αντίληψη θεμάτων δεοντολογίας και της σπουδαιότητάς τους κατά την άσκηση των ελέγχων,
- κατανοήσει που πρέπει να εστιάσει ο έλεγχος και πως χρησιμοποιούνται ορθά όλα τα σύγχρονα εργαλεία ελέγχου (ερωτηματολόγια, συνεντεύξεις, διαγράμματα ροής, προγράμματα ελέγχου και αναλυτικές εργασίες ελέγχου),
- εμπεδώσει τι θεωρείται αποτελεσματική τεκμηρίωση και πώς ετοιμάζεται μια αδιάβλητη έκθεση ελέγχου, που θα περιέχει - πέρα από τις παρατηρήσεις και προτάσεις για τον περιορισμό των κινδύνων – λύσεις πρακτικές και εφαρμόσιμες, των οποίων την υλοποίηση θα πρέπει επισταμένα να παρακολουθούν,
- αναγνωρίσει την αξία της καλής επικοινωνίας ελεγκτών και ελεγχομένων κατά τη διάρκεια των ελέγχων και τους τρόπους επίτευξης αυτής,
- εξοικειωθεί με τις βέλτιστες πρακτικές διενέργειας ελέγχων μέσα από μελέτη περιπτώσεων (case studies) και πρακτική αποτύπωση των ευρημάτων και των προτάσεων από τους ίδιους, γεγονός που θα τους βοηθήσει στη συνέχεια να εφαρμόσουν όλα όσα αποκόμισαν στο καθημερινό τους έργο κι έτσι να γίνουν πιο αποτελεσματικοί.

***Οι συμμετέχοντες λαμβάνουν 16 credits ειδικής επαγγελματικής επιμόρφωσης σύμφωνα με τις απαιτήσεις διατήρησης των πιστοποιήσεων εσωτερικών ελεγκτών.**

Συμμετέχοντες:

- Διευθυντές και στελέχη Εσωτερικού Ελέγχου κάθε επιπέδου
- Στελέχη που ασχολούνται αποκλειστικά με την αποτίμηση των κινδύνων και την αξιολόγηση της επάρκειας των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου
- Εξωτερικοί Ελεγκτές
- Μέλη των Επιτροπών Ελέγχου των Διοικητικών Συμβουλίων
- Διευθυντικά στελέχη που ασχολούνται καθημερινά με τους κινδύνους ή τα Συστήματα Εσωτερικού Ελέγχου.

Προσ απαιτούμενα:

Βασικές γνώσεις σε θέματα που αφορούν τον εσωτερικό έλεγχο.

Εισηγητής:

Κωνσταντίνος Τριανταφυλλίδης, CIA, CFSA, CCSA, CFE, Εγκεκριμένος Αξιολογητής Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου από το Διεθνές Ινστιτούτο Εσωτερικών Ελεγκτών, πρώην Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (ΕΙΕΕ) (2002-2008) και τραπεζικό στέλεχος.

Διάρκεια: 16 ώρες.

Χρόνος διεξαγωγής:

28 – 29 Μαΐου 2015 (ώρες 8:30 - 16:30)

Δίδακτρα: 440 €.

Αριθμός συμμετεχόντων: Μέχρι 20, κατά προτεραιότητα δηλώσεων συμμετοχής.

Τόπος διεξαγωγής: Ελληνικό Τραπεζικό Ινστιτούτο, Μασσαλίας 1, Αθήνα.

Για **δηλώσεις συμμετοχής**, συμπληρωματικές πληροφορίες, υποβολή προγράμματος στον ΟΑΕΔ, παρακαλούμε τηλεφωνήστε στο 210 33.86.411 (κα Σπηλιοπούλου).

Ακύρωση εντός 5 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία έναρξης συνεπάγεται επιβάρυνση ίση με το 1/2 των διδάκτρων.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ 362

Ο ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΙΑΣ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Θεματολογία

- Οργανωτική υπαγωγή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Ετήσιος σχεδιασμός της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Σχεδιασμός των επιμέρους ελέγχων
- Η οργάνωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Σύνταξη ομάδων ελέγχου
- Εκπαίδευση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Στελέχωση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Ανάλυση των στόχων της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Απαραίτητες δεξιότητες των στελεχών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Διαχείριση της απόδοσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Διατήρηση των στελεχών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Θέματα ηγεσίας του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Θέματα επικοινωνίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Μέτρηση της απόδοσης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Θέματα αμοιβών
- Ο ρόλος του εσωτερικού ελέγχου στις διαβεβαιωτικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες- ευκαιρίες και κίνδυνοι
- Αρχιτεκτονική εκθέσεων ελέγχου
- Μεγιστοποίηση της επίδρασης των εκθέσεων ελέγχου
- Εκθέσεις εντός και εκτός εταιρείας
- Η λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου με συνθήκες ανεξαρτησίας
- Αποτελεσματικότητα του επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Πλαίσιο ελέγχων πέρα από την παραδοσιακή προσέγγιση και τις παραδοσιακές ελεγκτικές τεχνικές
- Η οικονομική κρίση και η επίδρασή της στο έργο του Εσωτερικού Ελέγχου
- Ο ρόλος του Εσωτερικού Ελέγχου στα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Ανάλυση περιπτώσεων (Case Study)

Ο ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΙΑΣ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η εκπαιδευτική διαδικασία συνιστά σχέση αμφίδρομης ουσιαστικής επικοινωνίας εκπαιδευτή και συμμετεχόντων. Η αποτελεσματικότητα της επικοινωνίας αυτής καθορίζεται σε μεγάλο βαθμό από το σχετικό με το σεμινάριο υπόβαθρο, τις ανάγκες και τις προσδοκίες των συμμετεχόντων.

Συγκεκριμένα, ζητήματα όπως η εργασιακή εμπειρία, το εκπαιδευτικό υπόβαθρο και τα ειδικότερα οφέλη που προσδοκούν οι συμμετέχοντες να αποκομίσουν από το εκπαιδευτικό πρόγραμμα συνιστούν καθοριστικούς παράγοντες, που πρέπει να συνεκτιμώνται για την αποτελεσματική προσαρμογή της μεθοδολογίας που θα χρησιμοποιήσει ο εισηγητής.

Τα παρακάτω στοιχεία είναι απολύτως εμπιστευτικά και θα χρησιμοποιηθούν μόνο από το ΕΤΙ. Οι πληροφορίες αυτές θα βοηθήσουν τον εισηγητή να διαμορφώσει το κατάλληλο εκπαιδευτικό «μείγμα» που θα μεγιστοποιήσει το δικό σας όφελος.

ΠΡΟΦΙΛ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΟΥ	
Όνοματεπώνυμο:	Τράπεζα/εταιρεία:
	Μονάδα:
Σημερινά επαγγελματικά καθήκοντα (σύντομη περιγραφή):	
Χρόνια προϋπηρεσίας: Προηγούμενες θέσεις εργασίας (εντός ή εκτός τραπεζικού χώρου):	
Σπουδές – ειδικότητες:	
Θέματα σχετικά με το πρόγραμμα που γνωρίζετε με οποιονδήποτε τρόπο (π.χ. εμπειρία, εκπαίδευση, αναγνωστικά ενδιαφέροντα):	
Εκπαιδευτικά προγράμματα που έχετε παρακολουθήσει για το ίδιο ή παρεμφερές θέμα:	
Θεματικές ενότητες στις οποίες θα επιθυμούσατε να δώσει μεγαλύτερη έμφαση ο εισηγητής:	

**Παρακαλούμε στείλτε το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο μέχρι τις 21/5/2015
στο e-mail: nspyliopoulou@hba.gr ή στο fax: 210-3646122.**

Ευχαριστούμε για τη συμβολή σας στην αρτιότερη προετοιμασία του προγράμματος.

Τομέας Επικοινωνίας ΕΤΙ

